

Plan de capacitación y enseñanza bíblica a la iglesia para el *nuevo comienzo*



Pastor. Enoch Gutiérrez Lozano, con la revisión del equipo pastoral
Rev. 2.5. Julio 2020

INDICE:

Consideraciones previas.....	pg. 1
El modelo de Efesios 4 y la interacción de los ministerios.....	2
Plan de capacitación y enseñanza por grupos de necesidad, de acuerdo al funcionamiento de la iglesia en Efesios 4.....	4
Seguimiento del Proyecto Antioquía en los escuadrones durante el plan de capacitación y enseñanza.....	8
Organización y seguimiento del plan de capacitación y enseñanza.....	9
Calendario de capacitación para el <i>nuevo comienzo</i>	11

CONSIDERACIONES PREVIAS

El regreso de la cuarentena a la que todos nos sujetamos debido a la pandemia, representa una oportunidad para la enseñanza de la Palabra de Dios en asuntos fundamentales, considerando las siguientes situaciones

- La ausencia obligada de las reuniones está produciendo en muchos corazones una valoración de lo que la iglesia es y de lo necesarias que son nuestras reuniones y ministerios para el fortalecimiento de nuestra vida cristiana.
- Como toda actividad repetitiva, las reuniones de la iglesia llegan a convertirse en una mera costumbre, tradición o práctica para muchos cristianos, en especial, para aquellos que no cuidan su relación con Dios, que no cultivan su comunión ni mantienen fresco en sus mentes los propósitos de lo que hacemos como iglesia. Ahora que no hemos tenido reuniones hay la posibilidad para que cada hermano reconsidere su forma de ver las reuniones o actividades de la iglesia.
- Al estar separados por este tiempo considerable, también se hace patente la necesidad que tenemos de relacionarnos sanamente con los demás cristianos. Nuestra necesidad de convivencia, comunión y amistad se ha hecho más clara.
- Con el regreso a las reuniones, tenemos también el desafío de relacionarnos mejor con los demás, de llevarnos bien y estar en paz con los demás; sin embargo, las problemáticas en las relaciones interpersonales se comenzarán a presentar debido a los distintos grados de inmadurez de los hermanos, a los distintos grados de entrega y obediencia al Señor que hay en el pueblo de Dios, y a la acción de nuestra carne y el diablo. Por eso, es importante aprovechar este tiempo para reafirmar los preceptos bíblicos para las buenas relaciones, comenzando con el estado de nuestro interior y siguiendo con nuestra responsabilidad hacia los demás.
- Ya hemos visto que muchas de las actividades en las que estábamos inmersos antes no eran tan importantes como pensábamos. Esta pausa puso en evidencia aquellas cosas en las que perdíamos el tiempo descuidando lo importante, ha puesto en evidencia carencias en nuestra vida, y también ha sacado a luz la importancia de atender asuntos que no estábamos atendiendo por tener nuestras prioridades en desorden. Ahora que regresamos a la “nueva normalidad” se presenta una oportunidad de no volver a lo mismo, de no ser

absorbidos por las actividades o prioridades del mundo, sino de atender con firmeza los asuntos importantes: Nuestra relación con Dios, nuestra familia, el servicio a Dios, etcétera; rediseñando la administración de nuestro tiempo y, sobre todo, corrigiendo nuestro corazón para ponerlo en lo trascendente.

- Este nuevo reinicio que Dios nos permite, es una oportunidad única de reafirmar o instruir a la iglesia acerca del porqué de las cosas básicas que hacemos, del rumbo que debe tener nuestra iglesia, del porqué y para qué estamos en este mundo, de aprovechar el tiempo en lo que Dios quiere que hagamos buscando el reino de Dios y su justicia, entre otras cosas básicas. Para continuar en el futuro con un rumbo correcto, por las razones correctas, y no sólo venir haciendo lo mismo, de la misma manera.
- Esta época es también una oportunidad de revisión honesta y seria de lo que venimos haciendo en la obra del Señor. El peligro del “activismo” (hacer por hacer) siempre está presente, también está presente el peligro de “perdernos” en las actividades, descuidando las prioridades o perdiendo de vista los propósitos. Además, la tendencia a no evaluar lo que hacemos también está presente; entre otras cosas que pueden, paulatinamente, alejarnos de lo central que Dios nos ha llamado a hacer, cosa que no vemos, por estar ocupados “sirviendo al Señor”, pero a veces, “sin el Señor” o lejos de las prioridades del Señor. Por esto, aprovechar este tiempo para ver nuestro ministerio desde lejos y sentarnos a meditar en lo que hemos hecho, y revisar lo que Dios quiere que hagamos, puede reafirmarnos en muchas cosas, pero corregirnos o reenfoarnos en otras, lo cual será de beneficio para nosotros y para la obra.

Debido a lo anterior se propone aprovechar este tiempo especial para realizar un plan de capacitación para toda la iglesia en asuntos esenciales que nos permitan continuar nuestra labor cristiana de la mejor manera. Para esto es necesario recordar las siguientes realidades.

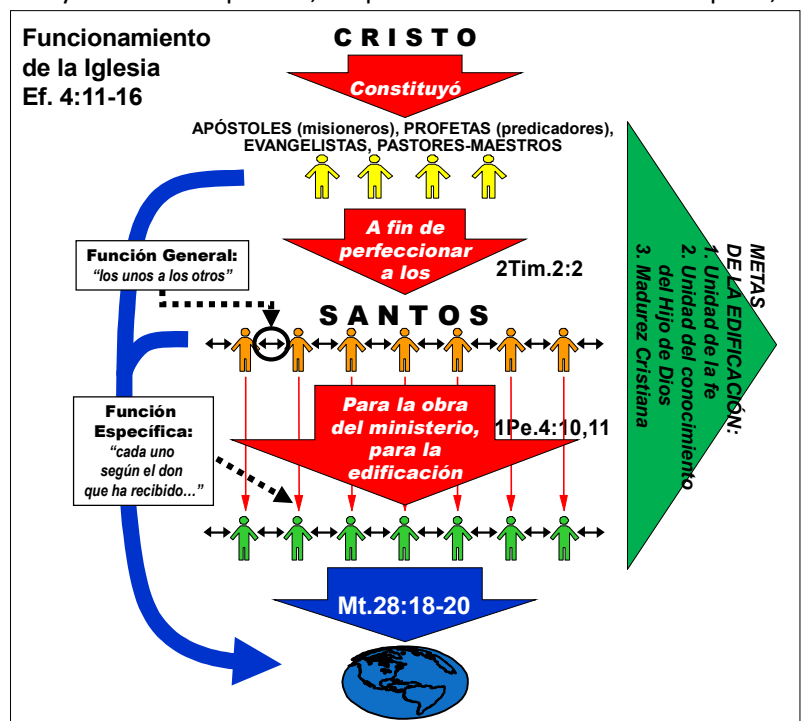
EL MODELO DE EFESIOS 4 Y LA INTERACCIÓN DE LOS MINISTERIOS

La edificación de la iglesia es una labor de todos los miembros, no de unas cuantas personas. Somos instrumentos de edificación por medio de los cuales la multiforme gracia de Dios se manifiesta.

Sin la acción conjunta de cada siervo de Dios y cada don espiritual, no podrá haber edificación completa, ni crecimiento espiritual ni numérico.

Este ha sido el modelo de edificación que hemos implantado en nuestra iglesia, el cual debemos seguir persiguiendo y desarrollando, de la mejor manera, para que Dios pueda bendecirnos con el crecimiento tanto espiritual como numérico.

Este modelo señala que la capacitación debe fluir de arriba hacia abajo. Los pastores son capacitados, luego los hermanos que hacen la obra del ministerio, luego los hermanos en crecimiento. Buscando las tres metas de la edificación, a la vez que juntos predicamos el evangelio al mundo.



Cada uno de los ministerios tiene un lugar importante en el crecimiento de los cristianos. Todos son necesarios.

Es importante asumir de la mejor manera nuestra parte en el proceso de formación de los cristianos en la iglesia.

Es importante que los ministerios avancen, sean capacitados y fortalecidos, cuidando de ellos y siendo dirigidos adecuadamente, para que ocupen su labor en la obra de Dios.

Aquí tenemos **la interacción de los diversos ministerios** (grupos de hermanos que sirven), y cómo influyen en el desarrollo de los cristianos que están en crecimiento en nuestra iglesia. Como podemos ver, cada estrato tiene una labor importante y necesaria para que las personas en la iglesia puedan avanzar en su desarrollo cristiano y llegar a servir también a otros.

Esta es la razón por la que debemos ver por el buen desarrollo, avance y capacitación continua de cada uno de los ministerios de la nuestra iglesia.

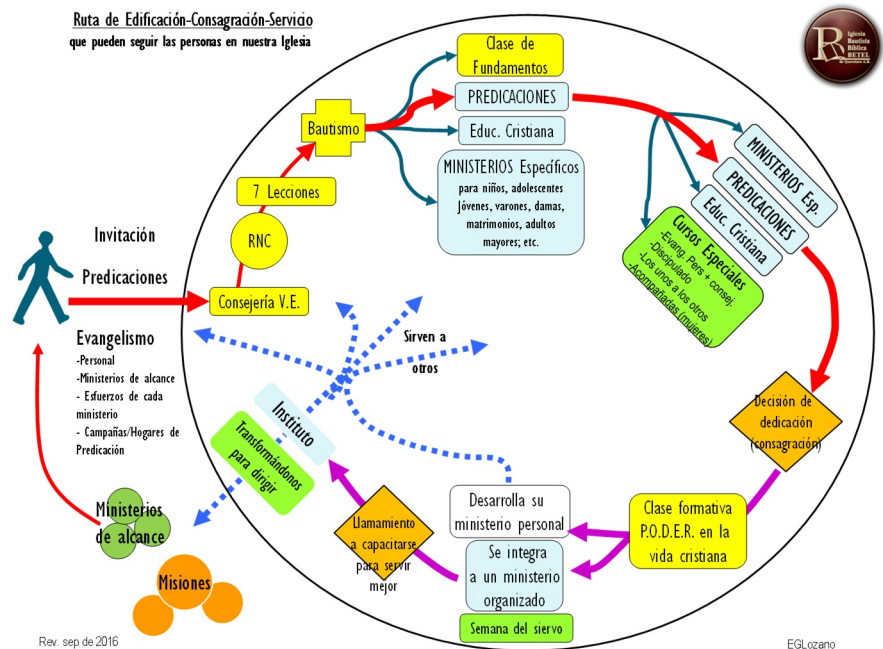
Interacción de los tipos de ministerios



La **Ruta de Edificación, consagración y servicio**, ha sido construida a través de los años, atendiendo al modelo de Efesios 4. No debemos descuidar esta ruta que se ha construido para ayudar a las personas. Es el medio por el cual los cristianos sinceros pueden avanzar y crecer, para llegar a servir a otros, ayudar a otros e instruir a otros.

El futuro de nuestra iglesia depende de atender este proceso de formación de los cristianos y mejorarlo.

Cada una de sus partes es importante que se realice lo mejor posible para asegurarnos que nuestra iglesia está proveyendo un camino por el que cualquier hermano que quiera crecer y desarrollarse en la fe pueda hacerlo.



PLAN DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA POR GRUPOS DE NECESIDAD, DE ACUERDO AL FUNCIONAMIENTO DE LA IGLESIA EN EFESIOS 4

Este es un temario que se propone para abordar enseñanzas de la Biblia en las que es esencial reafirmarnos, confirmarnos, evaluarlos y edificarnos en este nuevo reinicio de nuestra labor cristiana que el Señor nos concede tener. Dentro de los muchos temas posibles, se escogieron estos, debido a la importancia práctica que tienen para cada grupo.

Se planea aprovechar el tiempo para impartir esta capacitación, de manera escalonada, por medio de videoconferencias en las que los grupos objetivo se conecten para estudiar la Palabra de Dios (mientras permanezca la contingencia) y de manera presencial cuando llegue el tiempo.

GRUPO	OBJETIVO
1. A los pastores asistentes y auxiliares, y sus esposas.	
1.1. Revisión de las responsabilidades bíblicas específicas del pastor.	Afirmarnos en lo que el Señor espera de nosotros, despojarnos de cargas que no debemos llevar, revisar nuestras prioridades y hacer una evaluación personal de nuestro ministerio. Para poder administrar mejor nuestro tiempo y energías en el ministerio.
1.2. Revisión de la atención y desarrollo de los ministerios que dirigimos y/o supervisamos	Para evaluar en qué etapa están los ministerios que dirigimos o atendemos, qué pasos dar para que se consoliden, cómo promover que se levanten líderes. Cómo enfocarnos en atender nuestras prioridades pastorales y no distraernos solamente en hacer labores administrativas
1.3. Revisión de la labor bíblica del perfeccionamiento (equipamiento) de los santos.	Revisar esta importante labor a la luz de la Biblia, reafirmarnos en la misma y evaluar cómo lo estamos desarrollando, así como los ajustes que debemos hacer para hacerlo mejor. Distinguir qué es lo que depende de nosotros en este proceso y qué no.
1.4. Revisión de la labor bíblica para la capacitación de obreros o pastores, de acuerdo al modelo de Jesucristo y los 12.	Revisar esta labor para realizarla completa, para NO descuidar el proceso de reproducción de nuestro liderazgo y darle continuidad de manera personal a los posibles pre-líderes o pre-pastores que Dios levante, así como seguir mejorando en el trabajo en equipo que tenemos para esto, por medio del Instituto, MAC y tutorías.
2. A diáconos, líderes, maestros titulares y alumnos del instituto.	
2.1. Gratitud por la labor desarrollada en esta contingencia. Aliento para seguir adelante con las estrategias de edificación. Exhortación a cuidar de su propia vida, de sus motivaciones y actitudes.	Dar aliento a los líderes, maestros y diáconos respecto a la labor que han desarrollado en esta contingencia, agradeciendo y reconociendo su labor. Que sigan adelante en esta labor. Prevenir a cada uno para que cuidemos mantener motivaciones correctas y buenas actitudes. Prevenirles de las mentiras del diablo y las falsas culpas que se pueden generar en este periodo de cuarentena y lejanía de sus ministerios.

<p>2.2. Sobre su propia relación con Dios, la importancia de la comunión con Dios, su influencia en la vida, los medios para cultivarla, los alcances que tiene, los obstáculos que enfrentamos.</p>	<p>Para afirmarlos en que de nuestra propia relación con Dios brota la transformación de nuestra vida, un mejor carácter, y la fuerza para realizar lo que Dios quiere.</p>
<p>2.3. Revisión de la labor bíblica del perfeccionamiento (equipamiento) de los santos.</p>	<p>Instruirlos en lo que consiste esta labor que juntos estamos desarrollando, reafirmarlos en lo que han hecho bien y ayudarles a evaluarse y mejorar en el desempeño de su ministerio. Que puedan enfocarse a realizar las labores bíblicas que dependen de ellos, sin distraerse en otros asuntos, para que Dios los use como instrumentos de formación de los cristianos.</p> <p>Sembrar en todos, una filosofía del ministerio clara, reafirmándolos en el por qué y en el cómo hacer la obra para que Dios nos ayude y seamos más efectivos en esta nueva oportunidad que Dios nos está dando.</p>

<p>3. A los colaboradores de ministerios y maestros asistentes.</p>	
<p>3.1. Gratitud por la labor desarrollada en esta contingencia. Aliento para seguir adelante con las estrategias de edificación. Exhortación a cuidar de su propia vida, de sus motivaciones y actitudes.</p>	<p>Dar aliento a los hermanos de los ministerios respecto a la labor que han desarrollado en esta contingencia, agradeciendo y reconociendo su labor. Que sigan adelante en esta labor.</p> <p>Prevenir a cada uno para que cuidemos mantener motivaciones correctas y buenas actitudes. Prevenirles de las mentiras del diablo y las falsas culpas que se pueden generar en este periodo de cuarentena y lejanía de sus ministerios.</p>
<p>3.2. Sobre su propia relación con Dios, la importancia de la comunión con Dios, su influencia en la vida, los medios para cultivarla, los alcances que tiene, los obstáculos que enfrentamos.</p>	<p>Para afirmarlos en que de nuestra propia relación con Dios brota la transformación de nuestra vida, un mejor carácter, y la fuerza para realizar lo que Dios quiere.</p>
<p>3.3. Enseñanza bíblica sobre la necesidad, importancia, y trascendencia de los ministerios en la iglesia, y su labor en la edificación. Su lugar en nuestra vida, su valor, el buen ejemplo que se requiere de nosotros, la dedicación que requieren, la formalidad que exigen, los recursos de Dios para ejercerlos y las cuentas que daremos al Señor por el mismo.</p>	<p>Afirmarlos en la importancia y trascendencia de su ministerio. Ayudarles a ver desde una perspectiva de llamamiento, misericordia y compromiso con Dios el ministerio que Dios le ha llamado a ejercer, ajustar su visión del ministerio como algo formal, serio y parte importante de la vida, por medio del cual Dios nos usa como instrumentos de su gracia. Prevenirlos del desarrollo de ministerios superficiales que no pasan de la informalidad, la improvisación, la inconstancia, y la falta de rumbo claro.</p>
<p>3.4. Viviendo dirigidos por las prioridades de Dios.</p>	<p>Para que evalúen los asuntos a los que están atendiendo y a los cuales les están dedicando tiempo en su vida. Que se enfoquen en los primordial en la vida buscando el reino de Dios y su justicia,</p>

	evitando llenarse de actividades que les desvían de lo importantes y aprendiendo a administrar el tiempo mejor.
3.5. Enfermedades ministeriales	Prevenir a los hermanos de asuntos que nos pueden desviar de la sincera fidelidad a Cristo y del servicio efectivo, sincero y abnegado. Edificarlos y reafirmarlos en aquellas motivaciones, actitudes y convicciones bíblicas que deben dirigir siempre nuestro servicio.
3.6. Aceptación divina-Autoestima sana	Estudiar los preceptos bíblicos que nos ayudan a tener una autoestima sana y equilibrada, basados en la valoración que Dios hace de nosotros y no en el sistema de valoración mundano. Un concepto sano de lo que somos en Cristo afecta todo lo que hacemos y nos orienta a ser usado por Dios y buscar lo que es importante en la vida.

4. A la congregación en general.	
4.1. La misión de la iglesia y su dinámica.	Reafirmar e instruir a los hermanos en el rumbo correcto que debe tener nuestra iglesia, en los propósitos e importancia de lo que hacemos, y en la manera de conducirnos como miembros de una iglesia. Recordar la base bíblica de las actividades que desarrollamos: cultos, cantos, ministerios, discipulado, etc. Reorientar a los miembros de la iglesia hacia lo que Dios quiere en este reinicio que Dios nos permite tener como iglesia.
4.2. Enseñanza sobre las labores básicas del cristiano.	Reafirmar e instruir a la iglesia en lo que Dios espera de cada uno de nosotros como cristianos, en la importancia de realizar el plan de Dios para nosotros y los alcances que tiene hacer nuestra parte. Alejarnos de un cristianismo de domingo, estático, inmaduro, egoísta, que espera, pero no da, que recibe, pero no comparte. Para buscar el reino de Dios y su justicia, antes que otras cosas.
4.3. Enseñanza sobre lo que es el verdadero cristianismo y el propósito de nuestra vida	Desligarnos de la rutina, religiosidad, ceremonialismo, mundanalidad, legalismo o simulación. Prevenir de estos enfoques equivocados del cristianismo, definir en qué consiste el cristianismo que Dios quiere que vivíamos. Llamar a la santidad, a la consagración y a una comunión genuina con Dios cada día.
4.4. Sobre su propia relación con Dios, la importancia de la comunión con Dios, su influencia en la vida, los medios para cultivarla, los alcances que tiene, los obstáculos que enfrentamos.	Para afirmarlos en que de nuestra propia relación con Dios brota la transformación de nuestra vida, un mejor carácter, y la fuerza para realizar lo que Dios quiere.

5. A las clases de educación cristiana	
5.1. Sobre su propia relación con Dios, la importancia de la comunión con Dios, su influencia en la vida, los	Para afirmarlos en que de nuestra propia relación con Dios brota la transformación de nuestra vida, un mejor carácter, y la fuerza para realizar lo que Dios quiere.

medios para cultivarla, los alcances que tiene, los obstáculos que enfrentamos.	
5.2. Enseñanza sobre el estado del nuestro corazón, cómo afecta nuestras relaciones, y cómo cultivar un buen corazón.	Para que los alumnos sean instruidos y reafirmados sobre asuntos que afectan directamente sus actitudes, aprendan a verse ellos mismos y atender su corazón, para que sus actitudes sean mejores y su relación con los demás también.
5.3. Enseñanza sobre las preceptos y prácticos para relacionarnos sanamente.	Enseñar los preceptos que nos dirigen a mejores relaciones nos previenen de conflictos con los demás. Instrucciones bíblicas sobre los distintos aspectos de la relación: La regla de oro, perdonar y pedir perdón, no pensar mal, no juzgar, etc.

SEGUIMIENTO DEL PROYECTO ANTIOQUÍA EN LOS ESCUADRONES DURANTE EL PLAN DE CAPACITACIÓN

El Proyecto Antioquía continua en medio de este plan de capacitación a la iglesia. Intercalado a las capacitaciones se tendrá una semana de descanso de la capacitación, en la cual se buscará dar seguimiento al Proyecto Antioquía, por medio de las siguientes estrategias.

- **Estrategia 1. Reunión de Escuadrón (RE):** Reunión videoconferencia con todas las familias del Escuadrón una vez al mes. Duración máxima 2 horas.
- **Estrategia 2. Seguimiento a Escuadrón (SE):** Seguimiento personal por medio de un contacto de los líderes con los hermanos del Escuadrón, el cual se repartirán para atender a todas las familias. Una vez al mes. Duración máxima 1 hora.

Estas estrategias serán planeadas y desarrolladas por los pastores encargados de los escuadrones y el equipo de líderes del mismo: Líder del Grupo de Estudio, Equipo misionero y alumnos asignados del Instituto.

Estas estrategias para el contacto con los hermanos de cada Escuadrón tienen los siguientes objetivos:

1. Promover la cohesión entre los miembros del Escuadrón, para una integración que permita formar la identidad del Escuadrón con miras a las actividades del Proyecto y el nuevo reinicio de nuestras reuniones congregacionales. Algunas actividades para lograr eso son:
 - Pedir cada familia se presente.
 - Programar participaciones en las que las familias expresen su testimonio de salvación.
 - Programar participaciones en las que las familias expresen un testimonio de la ayuda de Dios en esta contingencia.
 - Orar por la iglesia y por las peticiones respecto al Proyecto Antioquía.
2. Orar unos por otros.
Algunas actividades para lograr eso son:
 - Levantar lista de peticiones de oración y orar por ellas.
 - Dar oportunidad de expresar gratitudes por familias y orar dando gracias a Dios.
 - Encargarse peticiones mutuamente, para que una familia ore por otra.
3. Organizarnos de manera paulatina para la realización de las actividades programadas respecto al Proyecto Antioquía y el nuevo reinicio a las reuniones congregacionales. Algunas actividades para lograr eso son:
 - Hablarles de las actividades próximas de manera general y de los propósitos de las mismas.
 - Encaminarlos paulatinamente en los preparativos para dichas actividades.
 - Organizarlos para las actividades relacionadas con el Proyecto Antioquía.
 - Presentar la necesidad de participación en las distintas *Áreas de atención para las reuniones congregacionales* y organizarlos a su tiempo para la atención de las mismas.
4. Involucrar al grupo de líderes del Escuadrón (Pastores, líder del Grupo de Estudio, Equipo misionero y alumnos del Instituto) para organizar y realizar las distintas estrategias, capacitarse y aprender del liderazgo.

ORGANIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA

Esta capacitación será realizada por los pastores de la iglesia, con la ayuda de un equipo de diáconos para su coordinación.

Expositores: Los pastores de la Iglesia.

Encargado de programar videoconferencias en la plataforma Zoom: Emanuel Álvarez.

Encargados de informar a los hermanos de los ministerios: Cada uno de los líderes de los mismos.

Equipo encargado del seguimiento: Saúl López; Juan Carlos Centeno y Carlos López.

- **Áreas de seguimiento del Plan de Capacitación y Enseñanza.**

1. **Seguimiento de los asistentes a las videoconferencias de capacitación.** CARLOS LÓPEZ

- a. Llevar lista de asistencia a las capacitaciones e informar a los pastores y líderes de cómo se está moviendo la participación, por lo menos cada tres capacitaciones.
- b. Proveer base de datos de líderes y colaboradores de ministerios con correos y teléfonos.
- c. Abrir la videoconferencia, dar las indicaciones pertinentes a los asistentes y dar el tiempo al maestro que enseñará. Coordinarse con Emanuel para esto.
- d. Tomar nota de las preguntas en el chat para el tiempo de preguntas y respuestas.

2. **Coordinación de los materiales digitales para la capacitación.** Coordinar la preparación y la distribución a todos los participantes. SAÚL LÓPEZ

- a. Pedir el material al expositor en turno para que el expositor lo entregue el día viernes previo a la semana que expone, para que sea publicado el domingo.
- b. Pedir a los hermanos de la página web subir los contenidos de capacitación con oportunidad.
- c. Verificar que los contenidos estén disponibles en la página web. En caso contrario se revisa con los hermanos de la página web la situación.
- d. Se mandará un aviso a los hermanos involucrados, respecto a la disponibilidad de los nuevos materiales de capacitación cuando se hayan subido a la página web. Se invitará a los hermanos que no cuentan con manera de acceder a la videoconferencia, que busquen juntarse con un hermano que tenga esa posibilidad para que no se pierda la conferencia.

3. **Coordinación de los materiales impresos para la capacitación.** Coordinar la preparación y la distribución a los participantes que lo requieran. Esto es para aquellos casos que no tienen cómo imprimir o son personas del sector vulnerable. JUAN CARLOS CENTENO

- a. Recibir las peticiones de hermanos que requieran el material. Se les avisará que pueden pedir su material a los teléfonos de la iglesia (442 2136814; 442 2450160) en horario de L-V, 10-15 horas o por medio del celular directo a Juan Carlos Centeno (442 2039693). Avisar a las hermanas secretarias que requerimos su ayuda para recibir las peticiones.
- b. Solicitar al expositor el material que se va a impartir, con una semana de anticipación.

- c. Preparar la impresión de los materiales requeridos (sólo aquellos que se solicitaron previamente) en engargolado.
 - d. Se les pedirá a los que requieran el impreso, que avisen con 1 semana de anticipación. Se recogerá en el lugar designado (Carretas o Bolaños).
 - e. Se les podrá llevar el material a los hermanos que lo requieran específicamente.
4. **Coordinar la distribución de invitación o link para los involucrados** en cada videoconferencia de capacitación. SAÚL LÓPEZ
- a. El Pastor Emanuel es el encargado de programar las videoconferencias de capacitación.
 - b. Se requiere tener base de datos de líderes y colaboradores.
 - c. Pedir el link o invitación al Pastor Emanuel, para luego distribuirlo a todos los involucrados en las videoconferencias, de acuerdo al programa de las mismas.
 - d. Se distribuirá la invitación o link para la videoconferencia los domingos, para las dos sesiones de la semana: Martes y viernes.
 - e. Atender los casos de hermanos que extravién el link o tenga dificultades para entrar, pueden comunicarse con Saúl López al correo: sakayoda@gmail.com o un mensaje de Whatsapp al 442 3359998.
- **Instrucciones básicas para las videoconferencias.**
 - a. Estar listos, conectándose 10 minutos antes, para iniciar puntualmente la reunión.
 - b. Ubicarse en un lugar con buena iluminación y, de ser posible, silencioso.
 - c. De preferencia activar su video para que podamos vernos las caras. Ese es uno de los propósitos de las videoconferencias.
 - d. Apagar su micrófono al iniciar la videoconferencia y activarlo sólo cuando sea necesario. Esto evita que el audio de la conferencia se contamine con otros sonidos y ayuda a que todos entendamos.
 - e. De preferencia, conectar su dispositivo al modem o *router* de internet por medio de un cable de red (esto hace más estable la conexión) o, si usas WiFi, por lo menos acercarse lo más posible al modem o *router* para mejorar la calidad de señal.
 - f. Se les pide poner su nombre personal en el usuario de la plataforma Zoom, evitando nombres de dispositivo como *Galaxy S9+*; *iPhone de Luis*, u otros.
 - g. Si tienes alguna pregunta o participación, procura que sea referente al tema. Otro tipo de preguntas puedes hacerlas al final o de manera personal al expositor de la capacitación.
 - h. Favor de escribir en el chat las preguntas que tengas. Se puede pedir la palabra por medio del chat y levantando la mano. Una persona del equipo de capacitación dará seguimiento a las preguntas.

CALENDARIO DE CAPACITACIÓN NUEVO COMIENZO

julio - noviembre 2020



- Todas las sesiones serán por VIDEOCONFERENCIA, salvo que se avise lo contrario.
- Ubica el grupo al que perteneces, y aparta las fechas y horarios anticipadamente.
- Atiende a las instrucciones respecto a las videoconferencias. Revisa la sección *Organización y seguimiento*.

SEMANA	Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre					
	6 a 11	13 a 19	20 a 26	27 a 2	3 a 9	10 a 16	17 a 23	24 a 30	31 a 6	7 a 13	14 a 20	21 a 27	28 a 4	5 a 11	12 a 19	19 a 25	26 a 1	2 a 8	9 a 15	16 a 22	23 a 29	30 a 6
GRUPO																						
(1) Pastores y esposas																						
A-B-C-D		A-A	B-B																			
Martes y jueves 9-11 h.																						
Martes y viernes 19-21 h.					C-C	C-C	C-C		C-C	G-G	G-G	H-H		H-H	I-I	I-I			J-J	J-J	J-J	
(2) Líderes, diáconos, maestros titulares, alumnos instituto																						
E-C-G-H-I-J																						
Martes y viernes 19-21 h.	E				C-C	C-C	C-C		C-C	G-G	G-G	H-H		H-H	I-I	I-I			J-J	J-J	J-J	
(3) Colaboradores ministerios, maestros asistentes																						
F-G-H-I-J										G-G	G-G	H-H		H-H	I-I	I-I						
Martes y viernes 19-21 h.	F									G-G	G-G	H-H		H-H	I-I	I-I		↓	J-J	J-J	J-J	
Proyecto Antioquía				R. E.		S.E		R. E.		S.E			R. E.		S.E		R. E.	NC	S.E			R.E
(4) Iglesia (cultos)	Q				L	L	L	L	M	M	M	M	N	N	N	N	N	G	G	G	G	O
Q-L-M-N-G-O-P					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
					reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones	reuniones
					YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	YouTube	presencial	presencial	presencial	presencial
(5) Clases MEC																		G	G	G	G	O
G-N-O-P																		G	G	G	G	O

Las CLAVES de los temas se encuentran en la siguiente página.

CLAVE	TEMA	GRUPOS
A	Las responsabilidades bíblicas específicas del pastor.	(1)
B	La atención y desarrollo de los ministerios que dirigimos y/o supervisamos	(1)
C	La labor bíblica del perfeccionamiento (equipamiento) de los santos.	(1),(2)
D	La labor bíblica para la capacitación de obreros o pastores, de acuerdo al modelo de Jesucristo y los doce.	(1)
E	Gratitud, Aliento, Exhortación e Información a los líderes.	(2)
F	Gratitud, Aliento, Exhortación e Información a los colaboradores ministerios	(3)
G	Nuestra relación con Dios, la importancia de la comunión con Dios, su influencia, los medios, los alcances, los obstáculos.	(1),(2),(3),(4),(5)
H	La necesidad, importancia, y trascendencia de los ministerios en la iglesia, y su labor en la edificación.	(1),(2),(3)
I	Viviendo dirigidos por las prioridades de Dios.	(1),(2),(3)
J	Enfermedades ministeriales.	(1),(2),(3)
K	Aceptación divina-Autoestima sana.	(1),(2),(3)
L	La misión de la iglesia y su dinámica.	(4),(5)
M	Las labores básicas del cristiano.	(4),(5)
N	Lo que es el verdadero cristianismo y el propósito de nuestra vida	(4),(5)
O	El estado del nuestro corazón, cómo afecta nuestras relaciones, y cómo cultivar un buen corazón.	(4),(5)
P	Los preceptos y prácticos para relacionarnos sanamente.	(4),(5)
Q	INFORME A IGLESIA	(4)
RE	Reunión de Escuadrón para cohesión, organización y oración. Organizan: Líderes del Escuadrón	
SE	Seguimiento al Escuadrón para contacto personal con los hermanos del mismo. Organizan: Líderes del Escuadrón	
NC	Nuevo Comienzo – Reinicio de reuniones congregacionales. ↓ Si la contingencia lo permite.	